



## Services-conseils en matière de rémunération

*Votre personnel est votre plus grand investissement. Donnez la priorité à vos collaborateurs grâce à une stratégie globale de rémunération globale et à un programme de rémunération pertinent.*

### Eckler peut vous aider :

Les besoins et les exigences de la main-d'œuvre moderne évoluent rapidement. La bonne stratégie de rémunération et de rétribution globale ne se contente pas d'attirer et de retenir les meilleurs talents, elle peut transformer les performances de votre organisation et vous donner une longueur d'avance sur la concurrence.

En tant que conseillers de confiance, nous savons qu'une approche unique ne fonctionne pas. C'est pourquoi nous évaluons tous les éléments clés de votre programme de rémunération dans le cadre d'une approche personnalisée et axée sur le client.

Nous travaillerons avec vous à la conception d'un programme durable, structuré autour de vos objectifs, reflétant la culture de votre entreprise et indiquant à vos employés qu'ils sont appréciés. En vous associant à nous, vous bénéficiez de ce qui suit

- ✓ Des perspectives pertinentes, factuelles et informatives
- ✓ Des conseils perspicaces, objectifs et des conseils ciblés
- ✓ Des solutions intégratives qui alignent les personnes, l'équité et les récompenses

**ECKLER**

Pour en savoir plus, contactez-nous à l'adresse suivante :  
[comconsulting@eckler.ca](mailto:comconsulting@eckler.ca)

## Notre expertise en matière de services :



### Rémunération des cadres et conseil d'administration

En collaboration avec les conseils d'administration et les cadres supérieurs, nous concevons des programmes de rémunération des cadres qui adoptent une gouvernance saine, sont défendables et établissent un juste équilibre entre la rémunération et la performance.



### Rémunération générale

Nous veillons à ce que la rémunération s'inscrive dans le cadre du budget, de la gestion des talents et des objectifs culturels et stratégiques de votre organisation. Ensemble, nous découvrirons le modèle qui vous convient le mieux, en présentant les faits et les réalités.



### Études de marché et analyses de l'industrie

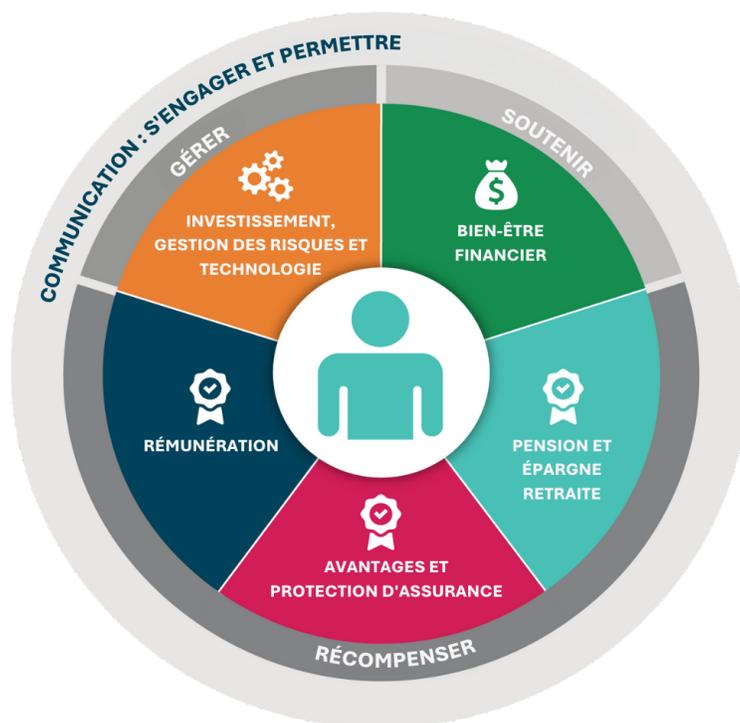
La rémunération va au-delà des chiffres - notre approche indépendante des données simplifie la rémunération globale en présentant les faits pertinents afin que vous puissiez créer une stratégie salariale solide et défendable.

## Rémunération générale

Fournir des solutions intégratives pour gérer votre principal investissement - votre main-d'œuvre.

Nous couvrons tous les niveaux d'employés et trouvons l'équilibre nécessaire pour répondre aux besoins internes, externes et individuels en matière d'équité. En présentant une perspective complète de rémunération globale, nous vous aidons à améliorer la proposition de valeur de vos employés.

- Philosophie salariale, communication et alignement des récompenses.
- Analyse, évaluation et classification des emplois.
- Analyse comparative du marché et conception de la structure des salaires.
- Analyse, maintenance et rapports sur l'équité salariale.
- Transparence des rémunérations, administration et gouvernance politique.



## Rémunération des cadres et conseil d'administration

À une époque où les exigences en matière de gouvernance sont accrues, où le public est plus attentif et où l'on exige de meilleures normes financières, la rémunération des dirigeants n'a jamais été aussi complexe. Nos consultants excellent dans l'art d'aider les dirigeants et les conseils d'administration à résoudre les problèmes et à répondre aux exigences. Chez Eckler, nous avons l'expertise et l'expérience pour vous aider :

- **Conception du cadre de rémunération**
- **Stratégie, conception et alignement des performances**
- **Analyse comparative des rémunérations**
- **Gouvernance de l'exécutif et du conseil d'administration**
- **Engagement et éducation des parties prenantes**
- **Évaluations du PDG et du conseil d'administration**
- **Philosophie salariale et développement du groupe de pairs**
- **Conception de l'enquête auprès du conseil d'administration et de la direction et établissement de rapports**
- **Analyse de l'emploi et adéquation entre le poste et l'emploi**
- **Analyse comparative de tous les éléments de rémunération**

- Comparaison de la conception des régimes, y compris la rémunération de base et la rémunération incitative (à court terme et à long terme)
- Évaluation et détermination des mesures de performance
- Situations particulières (par exemple, fusions et acquisitions, succession de cadres, introductions en bourse, plan de fidélisation des employés clés, etc.)

## Études de marché et analyses de l'industrie

Nos recherches approfondies, notre accès aux données et notre analyse des données nationales et sectorielles fournissent aux organisations les informations dont elles ont besoin pour :



- Évaluer les prix du marché et le positionnement concurrentiel
- Observer les tendances du marché et mettre en œuvre des stratégies de meilleures pratiques
- Gérer les perceptions salariales et améliorer la transparence des rémunérations
- Planifier et budgétiser les augmentations salariales annuelles

Nous vous aidons à mener des enquêtes personnalisées qui sont conçues en tenant compte de votre cadre organisationnel.